

WAT ZIJN ONZE TROEVEN?

Naast een familiale werkomgeving biedt AZ Rivierenland jou een aantrekkelijk verloningspakket:



hospitalisatieverzekering via Ethias
voor contracten van onbepaalde duur



woonwerkvergoeding
→ wettelijke woonwerkvergoeding vanaf 4 km
→ maximale fietsvergoeding binnen de sector (heen en terug)
→ tussenkomst vergoeding openbaar vervoer



fietslease
mogelijkheid om een fiets te leasen met financiering via de bruto eindejaarspremie, inclusief patronale bijdrage



gratis **parking**



gratis **water, thee, koffie en dagverse soep**
korting in de cafetaria (10%), voordelige maaltijden



maaltijdcheques
€ 6 per cheque (per 07:36 uur gewerkt)
eigen bijdrage per cheque bedraagt € 1,09



kortingsplatform Edenred Discounts:
exclusieve kortingen voor heel wat aankopen



toeslag voor onregelmatige prestaties



kinderdagverblijf Kabouterland, 't Kapoentje en WilleWolle:
voorrangsbeleid voor werknemers
→ enkel voor kinderen van 0-3 jaar
→ <https://www.azrivierenland.be/kinderdagverblijf>



eindeloopbaandagen
→ ambtshalven/gelijkgestelden: 45+/50+/55+
→ suppletieven: 50+/52+/55+



glijdende werkuren en telewerk voor bepaalde functies



anciënniteitsverlof
→ per 5 jaar interne anciënniteit
1 extra dag verlof



4 extra **CAO-verlofdagen**



mogelijkheden voor opname van **thematische verloven** (tijdskrediet, ouderschapsverlof, ...)



gratis **griepvaccin**



een **attentie** op de dag van de medewerker & jaarlijks **personeelsfeest**



geschenkbond
→ 25 jaar in dienst (€ 625)
→ bij een geboorte en adoptie (€ 50)
→ bij een huwelijk (€ 80)



sectorale eindejaarspremie

AZ RIVIERENLAND BIEDT JOU OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN OP MAAT:

- een onthaalvorming en begeleiding voor alle nieuwe medewerkers
- mogelijkheid tot individuele opleidingen
- ziekenhuisbrede organisatie van specifieke vormingen voor zorgmedewerkers

